



ROMÂNIA
JUDEȚUL MEHEDINȚI

ORAȘUL STREHAIA

Str. Republicii, nr. 124, Strehaia,
judetul Mehedinți
Tel. 0252/370.159, Fax. 0252/306.082
www.primariastrehaia.ro
contact@primariastrehaia.ro



HOTĂRÂREA NR. 123/2024

*privind aprobarea raportului privind activitatea asistenților personali desfășurată în
semestrul I al anului 2024*

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI STREHAIA, JUDEȚUL MEHEDINȚI;

Avand in vedere:

- Raportul de specialitate;
Referatul de aprobare a proiectului;
- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu Handicap;
- HOTĂRÂRE nr. 268 din 14 martie 2007 (*actualizată*) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

În conformitate cu prevederile art. 129 și art.139 din O.U.G. nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 Se aprobă raportul privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul I al anului 2024, conform anexei, parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2 Prezenta hotărâre va fi comunicată Prefecturii județului Mehedinți, cu ducerea la îndeplinire desemnându-se Primarul orașului Strehaia, prin aparatul de specialitate, difuzarea făcându-se prin grija secretarului orașului Strehaia.

Hotărâre adoptată azi: 22.08.2024, în orașul Strehaia.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

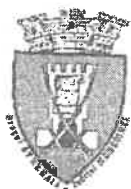
Consilier, [REDACTED]



SECRETAR GENERAL

Pept [REDACTED]





ANEXA

Raport privind activitatea asistenților personali Desfășurată în semestrul I al anului 2024

În conformitate cu prevederile art. 29, alin. 1 din H.G.nr. 268/2007 pentru Aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, Compartimentul Beneficii speciale – asistenți personali din cadrul BASAT Strehaia, are obligația de a prezenta Consiliului Local un raport semestrial care să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap, precum:

- a. dinamica angajării asistenților personali;
- b. modul în care se asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă;
- c. informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d. numărul de controale efectuate și probleme sesizate.

Conform art. 35 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata „persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal”. Art. 39, alin. 1 stipulează „contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, după caz”, iar art. 40, alin.1 precizează că „autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în bugetul local sumele necesare din care suporta salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii”.

În orașul Strehaia contractele de muncă ale asistenților personali se încheie de către Primăria Strehaia, BASAT Strehaia asigurând asistența socială la nivelul orașului. Rolul instituției noastre este acela de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația o cere. Îngrijirile ce li se acorda, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de toate aceste aspecte, la sfârșitul semestrului I al anului 2023, în calitate de inspector, grad profesional principal, gradația I din cadrul Compartimentului Beneficii Speciale – asistenți personali, raportez următoarele:

a. Dinamica angajării asistenților personali.

În perioada 01.01.2024-30.06.2024 s-au înregistrat **3 încetari** a contractelor de muncă ca urmare a decesului persoanei cu handicap grav asistate : *Vulpasu Vasilica, Tanasescu Ilona Mariana, Radu Ion.*

La data de 30.06.2024, în evidență U.A.T. Strehaia, se afla un număr de **47 persoane cu handicap grav cu asistent personal care beneficiază de asistent personal angajat pe bază de contract individual de muncă** și un număr de **188 persoane cu handicap grav cu asistent personal care beneficiază de indemnizație de însoțitor persoana cu handicap.**

Conform evidentelor noastre, rezultă că în Orașul Strehaia, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în general în rândul persoanelor adulte, **doar 47 copii au handicap grad grav cu asistent personal.**

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația lunară se prezintă astfel :

Luna	I	II	III	IV	V	VI
Nr. Contracte	47	46	46	46	47	47

Cu privire la evoluția numărului de persoane cu handicap grav care au optat pentru acordarea de indemnizație, situația lunară se prezintă astfel :

Luna	I	II	III	IV	V	VI
Indemnizații	189	189	188	185	183	187

b. Modul în care se asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

În temeiul art. 37, alin. (2) și (3) “pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV - lea inclusiv a acesteia”, iar “în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.”

Așadar, modul în care se asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna este în strânsă legătură cu lipsă sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro. Referitor la acest aspect, precizez că pe raza orașului Strehaia, și pe raza localităților vecine, nu sunt înființate și nu funcționează centre de tip respiro, iar capacitatea celor existente pe teritoriul județului este cu mult depășită. De asemenea nu avem înființate pe raza orașului Strehaia servicii de îngrijire la domiciliu.

Deși nu exista posibilitatea găzduirii persoanelor cu dizabilități într-un centru de tip respiro și nu exista condiții de înlocuire asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în perioada 01.01.2024-30.06.2024, **8 asistenți personali au solicitat acordarea concediului de odihnă**, persoanelor cu handicap grav acordandu-i-se o indemnizație conform ART. 43 alin. (1) din Legea 448/2006 „, indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu pături”.

Menționăm de asemenea că, în evidențele instituției noastre nu sunt înregistrate cereri prin care se solicita angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali, iar pe de altă parte, persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal.

c. Numărul asistenților personali instruiți

Precizez că în conformitate cu prevederile art.38, lit. a din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Ultima sesiune de instruire specifică asistenților personali (41 pers.) din cadrul U.A.T. Strehaia s- a desfășurat în data de 16.04.2024 – *Proces verbal nr.7638/16.04.2024 / Proces verbal nr.7639/16.04.2024*, pentru angajați asigurându-se servicii de informare, consiliere și suport, adecvate problemelor semnalate, prin intermediul personalului de specialitate.

d. Numărul de controale efectuate și probleme sesizate

Potrivit art. 40 alin.2 din Legea 448/2006, serviciile publice de asistență socială au obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesul superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

S-au efectuat înopinant un număr de **44 verificări ale asistenților personali** vizându-se modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav. Au fost folosite ca și instrumente de lucru fișa de monitorizare a asistentului personal și raport de activitate semestrial al asistentului personal. Pe parcursul activității desfășurate am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap.

Potrivit art. 4 lit.e din H.G. nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, cu modificările și completările ulterioare, asistenții personali au obligația de a întocmi semestrial un raport de activitate. Astfel au fost întocmite **44 rapoarte de activitate semestriale**.

În această perioadă a fost realizată evaluarea socială a asistenților personali în vederea angajării - **3 cazuri**.

În urma vizitelor efectuate nu s-au constatat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să impună desfacerea contractului de muncă al asistentului personal, să justifice refuzul angajării asistentului personal sau acordării indemnizației lunare.

Asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului- anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grad grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumentale ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de comparaturi, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloace de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicală, activități de socializare. Persoanele cu dizabilități nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal.

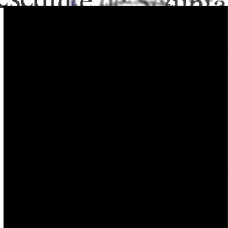
Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să atragă sancțiuni disciplinare conform Codului Muncii.

Alte forme de sprijin acordate persoanelor cu dizabilități: card legitimație pentru locuri de parcare gratuite – **10 cazuri**, scutire plată rovinietă – **5 cazuri**, anchete sociale pentru încadrare în grad de handicap/reevaluare grad de handicap – **97 cazuri**.

Față de cele prezentate mai sus, în conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap, republicată, supun spre aprobare prezentul raport.

COMPARTIMENT BENEFICII SPECIALE
- ASISTENȚI PERSONALI
Insp. Codița Claudia Elena

Președinte de Sedință



Secretar

